PALESTRAS

MARCELO RIBEIRO

OUTROS TEMAS SOB CONSULTA

1. DIVERSIDADE, EQUIDADE, INCLUSÃO E PERTENCIMENTO

DESCRIÇÃO:
Nesta palestra, você aprenderá e passará a refletir de maneira diferente e mais aprofundada de como acolher e lidar com pessoas e equipes diferentes do padrão que tem costume. E como essa atitude impacta o negócio, a cultura e o ambiente da empresa de maneira positiva.

PARA QUEM:
Todas as pessoas da empresa, especialmente lideranças e áreas envolvidas no processo de desenvolvimento humano na empresa.

O QUE SE GANHA:
Consciência sobre vieses inconscientes e preconceitos aprendidos e impacto nas pessoas, aumento da reputação da empresa e da liderança no mercado, entendimento do impacto de DE&I no negócio e como articular seus pontos-chave para trabalhar o pertencimento do coletivo na cultura organizacional.

2. LIDERANÇA INCLUSIVA: APROFUNDANDO NO OBJETIVO E NOS IMPACTOS DO ACOLHIMENTO DE PERFIS DIVERSOS

DESCRIÇÃO:
Nesta palestra, as lideranças compreenderão quais são os comportamentos que podem ser decisivos para construir espaços e posicionamentos inclusivos, envolvendo autoconsciência, relação com outras pessoas e atenção ao contexto cultural e histórico que está ao redor.

PARA QUEM:
Lideranças, pessoas e áreas envolvidas no processo de desenvolvimento humano nas empresas.

O QUE SE GANHA:
Clareza sobre os comportamentos das lideranças consideradas mais inclusivas, conceitos fundamentais de DE&I, além de orientações de como se desenvolver ao longo do tempo no tema e orientações sobre cuidados de linguagem e tratativa com grupos minorizados.

3. MASCULINIDADES E O PAPEL DO HOMEM NA EQUIDADE DE GÊNERO

DESCRIÇÃO:
Nesta palestra, os participantes compreenderão o posicionamento social dos homens na sociedade e das principais crenças arraigadas, que limitam suas expressões e ações, centradas na chamada "Caixa do Homem". Além disso, haverá uma reflexão sobre o potencial do homem de influenciar a agenda de equidade de gênero como aliado da diversidade na prática.

PARA QUEM:
Homens e pessoas que se identificam com outras identidades de gênero envolvidas no desenvolvimento do tema na empresa.

O QUE SE GANHA:
Escuta, acolhimento de dúvidas e envolvimento dos homens no movimento de DE&I, força e tração da pauta na empresa (com o envolvimento dos homens líderes), clareza sobre o histórico do patriarcado e de seu impacto nas relações de trabalho na atualidade.

4. ACOLHIMENTO E A INCLUSÃO DE PESSOAS LGBTI+

DESCRIÇÃO:
Nesta palestra, os participantes compreenderão mais sobre o universo LGBTI+ e como posturas mais cuidadosas e inclusivas podem ajudar na sensação de segurança psicológica e inclusão no dia-a-dia desse grupo.

PARA QUEM:
Todas as pessoas da empresa, especialmente lideranças e áreas envolvidas no processo de desenvolvimento humano na empresa.

O QUE SE GANHA:
Consciência sobre vieses inconscientes e preconceitos aprendidos contra pessoas LGBTI+ e seus impactos nas pessoas deste grupo, além de comentários e microagressões que representam humor hostil. Aumento da reputação da empresa no mercado e clareza dos pontos mais sensíveis para cuidar e aumentar o senso de pertencimento deste grupo na empresa.

INFORMAÇÕES TÉCNICAS:

MARCELO RIBEIRO

TEMPO DE DURAÇÃO

1 hora e 30 minutos.

MATERIAIS NECESSÁRIOS

- 1 Datashow (para projetar as imagens do Pen Drive)
- 1 Telão Grande é bem próximo do público
- 1 Notebook para Pen Drive (filmes com imagem e som)
- 1 microfone
- Excelente equipamento de som para o local da palestra

LOCALIZAÇÃO

Se a palestra for realizada fora da cidade de São PAULO, será preciso arcar com as despesas de passagens aéreas, traslado e hotel.

INVESTIMENTO

Valor sob consulta. Vencimento: a combinar com a pessoa que está contratando.

AGENDAMENTO E CONFIRMAÇÃO DA PALESTRA ATRAVÉS DOS E-MAILS DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

- assessoria@danielfariasp.com
- contato@orpas.org